

EL PUENTE DE ESTUDIAR A CONSTRUIR

Jornada



Qué está buscando el Mercado Laboral en la Construcción

Lic. Claudia Aletto Battiata

Mercado Laboral 2014

- * Mercado cambiante – Procesos cíclicos.
- * Indices de la CAC y de INDEC
- * Perspectivas 2015
- * Qué perfiles buscan las empresas???



Jóvenes Profesionales

- * Perfiles de alto potencial que respondan a las necesidades de la empresa.
- * Jóvenes recién graduados o próximos a recibirse, sin experiencia laboral y que cuenten con gran potencial de desarrollo.
- * El propósito es inyectar talentos nuevos a la organización. Principalmente Ingenieros Civiles y Arquitectos con MMO.



Jóvenes Profesionales

- * Personas talentosas, apasionadas, que aporten una mirada fresca e innovadora al negocio.
- * Jóvenes con liderazgo, compromiso, adaptabilidad, ganas de aprender y crecer en la compañía.
- * Lograr generar en ellos un compromiso a largo plazo.
- * Desarrollar estratégicamente un semillero de talentos que sean los futuros líderes de la organización.
- * Plan de desarrollo y capacitación personalizado.



Programas de Jóvenes Profesionales

- * El PJP debe ser flexible y adaptarse a los intereses y expectativas de la nueva generación.
- * Plazos más cortos en la duración de los programas.
- * Oportunidades que les den mayores responsabilidades (do it yourself = Hacelo vos mismo).
- * Aprendizaje en los puestos de trabajo a cargo de un tutor que los orienta y guía en el proceso.

PROGRAMA
JOVENS PROFESSIONAIS
2014

COMPETENCIAS

- * Se evalúan las siguientes competencias para un Joven Profesional:
- * Compromiso.
- * Comunicación.
- * Creatividad e Innovación.
- * Orientación a resultados.
- * Trabajo en equipo.
- * Liderazgo.
- * Capacidad de aprendizaje.
- * Adaptabilidad al cambio/ Flexibilidad.



¡ Muchas Gracias !

Lic. Claudia Aletto Battiata
Coordinadora de RR.HH
caletto@ccys.com.ar
www.caputo.com.ar